

INSTRUKS FOR VALGKOMITÉ

Denne instruksjonen gjelder for klubbens valgkomité, og ble godkjent på ...

Denne instruksjonen er laget spesifikt for Åsane Amerikansk Fotball og Cheerleading Klubb. Se også <https://www.idrettsforbundet.no/klubbguiden/drifte-et-idrettslag/maler-og-verktoy/valgkomitemaler/> for NIFs veileder og maler som kan brukes i arbeidet.

Valgkomitéen

Valgkomitéen har en av klubbens viktigste roller og deres arbeid legger grunnmuren for klubbens framtid.

Valgkomitéen skal bestå av:

- Leder
- 1 medlem fra amerikansk fotball
- 1 medlem fra cheer
- 1 vara fra amerikansk fotball
- 1 vara fra cheer

Dersom et medlem må trekke seg i løpet av sesongen, skal vara fra samme idrett ta over arbeidet. Da sikrer vi at vi alltid vil ha medlemmer i valgkomitéen fra begge idretter, slik at de kan være ansvarlig for rekrutteringen av medlemmene de har kjennskap til.

Valgkomitéens oppgave er å skaffe kandidater til styret og kontrollutvalget. Styret skal selv skaffe kandidater til valgkomitéen.

Styret

Styret skal bestå av:

- Leder og nestleder – som begge har ansvaret for julecup
- 2 medlemmer fra amerikansk fotball
 - o 1 medlem med ansvar for barneidrett
 - o 1 medlem med ansvar for voksenidrett
- 2 medlemmer fra cheer
 - o 1 medlem med ansvar for barneidrett
 - o 1 medlem med ansvar for voksenidrett

NIFs lov § 2-4 sier at det skal oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn.

Styremedlemmene med ansvar for barne-/voksenidrett er leder for arbeidsgrupper for hver av områdene. Dvs. at styremedlem fra cheer med ansvar for voksenidrett er leder for en arbeidsgruppe som jobber for voksenidrett innen cheerleading og cheerdance. Hva dette innebærer er opp til arbeidsgruppene selv, men det vil eksempelvis være sosiale medier, rekruttering, sosiale sammenkomster på tvers av lag m.m.

Dersom et medlem må trekke seg i løpet av sesongen vil styret, sammen med undergruppen styremedlemmet representerer, vurdere om de klarer resten av sesongen

uten medlemmet, eller om det skal arrangeres et ekstraordinært årsmøte for å skaffe et nytt styremedlem.

Dersom det bestemmes at det skal velges inn et nytt medlem vil valgkomitéen være ansvarlig for å finne et nytt medlem som kan velges inn.

Det er ønskelig, men ikke er krav, at leder og nestleder har tidligere erfaring innen styrearbeid i idrett og/eller innen prosjektledelse/-arbeid eller arrangementsledelse/-arbeid.

Det er ønskelig, men ikke et krav, at styremedlemmer har vært aktiv i en av arbeidsgruppene.

Det er ønskelig, men ikke et krav, at minst ett styremedlem har erfaring innen økonomi/regnskap.

Kontrollutvalget

Kontrollutvalget skal bestå av:

- Leder
- 1 medlem
- 1 vara

NIFs lov § 2-4 sier at det skal oppnevnes minst en person fra hvert kjønn.

Det er ingen minimumskrav per idrett for kontrollutvalget.

Kontrollutvalget jobber etter egen instruks. Denne kan sendes ut til medlemmer som lurer på hva det innebærer å sitte i kontrollutvalget. Til fordel kan man også selv skaffe seg en oversikt over hvilke arbeid kontrollutvalget gjør. Dette kan gjøre det lettere å rekruttere medlemmer.

Arbeidet fram mot årsmøte

Fase 1 – å finne ut hvilke roller som skal byttes ut

Man starter arbeidet ved å høre med sittende styremedlemmer om de ønsker å stille til gjenvalg. Når dette er avklart vil man ha en liste over hvilke roller i styret som trengs rekruttering.

Dersom leder eller nestleder ikke ønsker å fortsette, skal man også høre med sittende styremedlemmer om de ønsker å stille som leder eller nestleder.

Fase 2 – å finne mulige kandidater

Både ved ordinært og ekstraordinært årsmøte skal alle medlemmer få muligheten til å melde sin interesse. Når man skal rekruttere styremedlemmer skal alle medlemmer informeres om valget, f. eks. ved at det postes i alle treningsgrupper og/eller ved at det

sendes ut en fellesmelding til alle medlemmer. Arbeidsgruppene er også naturlige steder å finne nye kandidater, eller å høre om de vet om mulige kandidater.

Man skal informere om hvilke roller som skal byttes ut.

Det er naturlig at leder for valgkomitéen sender ut melding til alle medlemmer, og finner mulige kandidater til kontrollutvalget. Her er det også ønskelig at man ber medlemmer som er interessert i å sitte i valgkomitéen ta kontakt med styret på styret@seahawks.no

Forslag på melding:

Det er naturlig at medlemmer i valgkomitéen hører med sine arbeidsgrupper om hvem som vil melde interesse for å sitte i styret.

Fase 2 – å snakke med mulige kandidater

Alle kandidater som er meldt inn skal snakkes med. Man skal da skaffe en oversikt over tidligere erfaring fra styrearbeid, bakgrunn, hva de tror at de kan bidra med.

Fase 3 – å velge nytt styre

Når man har snakket med alle kandidater, skal valgkomitéen ha et møte, fysisk eller digitalt, hvor man blir enige om hvilke kandidater som skal settes opp på Valgkomitéens innstilling.

Fase 4 – å dobbeltsjekke at alle kandidater er klar til årsmøte

Omtrent en måned før årsmøtet, skal man ta kontakt med alle som står på valgkomitéens innstilling og høre om de er klare for årsmøtet. Dette inkluderer medlemmer som allerede sitter i styret. Det er mye som skjer i livet, og noen man har snakket med måneder tidligere har kanskje fått en endret livssituasjon som gjør at de ikke lengre kan stille til valg.

Dersom noen kandidater har trukket seg, må disse erstattes. Da går man tilbake til Fase 2 og 3.

Valgkomitéens innstilling

Innstillingen skal inneholde forslag til nytt styre samt forslag til kontrollutvalg. Innstillingen skal sendes til sittende styreleder, nestleder og daglig leder senest to uker før årsmøtet.

Oppdateringer i dokument

Utarbeidet av Kjersti Bringedal august/september 2024 for ekstraordinært årsmøte høsten 2024